

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Решотинская основная школа»

**ПРИНЯТО**

общим собранием трудового коллектива  
МБОУ «Решотинская ОШ»  
(дошкольная группа «Улыбка»)  
протокол № 3  
от «30» 06 2023 года



**УТВЕРЖДЕНО**

Директор школы  
Н.Н. Дорошенко

приказ № 80/1-0  
от «05» 07 2023 года

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА  
МБОУ «РЕШОТИНСКАЯ ОНОВНАЯ ШКОЛА»  
(ДОШКОЛЬНАЯ ГРУППА «УЛЫБКА»)

пгт Нижняя Пойма, 2023 г.

# Положение об оплате труда работников МБОУ «Решотинская основная школа» (дошкольная группа «Улыбка»)

## 1. Общие положения

Положение об оплате труда (далее – Положение) работников МБОУ «Решотинская основная школа» (далее - Учреждение), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений», Постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 N 648-п "Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края", Приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 N 988 "Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края", Приказ от 15 декабря 2009 г. N 987 «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования Красноярского края, могут устанавливаться выше минимальных окладов (должностных окладов) ставок заработной платы», решения Нижнеингашского районного Совета депутатов от 24.08.2010 № 5-44 «О системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений», и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений (начального общего, основного общего, среднего общего образования), дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования и прочих учреждений образования, подведомственных управлению образования администрации Нижнеингашского района, Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Нижнеингашского района и прочих учреждений, подведомственных управлению образования администрации Нижнеингашского, утвержденного постановлением администрации Нижнеингашского района от 15.12.2016 №658.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложением №1 к настоящему положению.



2.3. Повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу) устанавливаются в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению.

### 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. На основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

3.1.2. На основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

### 4. Персональные стимулирующие выплаты

4.1. Работникам Учреждения устанавливаются персональные стимулирующие выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

4.2. Выплаты компенсационного характера и персональные стимулирующие выплаты устанавливаются от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

4.3. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, устанавливаемом в Красноярском крае (минимальным



размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями

## 5. Выплаты стимулирующего характера.

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждения за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

5.3. Работникам учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;

выплаты по итогам работы за квартал.

5.4. Виды выплат должны отвечать уставным задачам учреждения.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.



5.5. Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением №5 к настоящему Положению.

5.6. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется ежемесячно с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной при учреждении.

5.7. При выплатах по итогам работы учитываются:

- объем освоения выделенных бюджетных средств;
- объем ввода законченных ремонтных объектов;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждений;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий;

Размер выплат по итогам работы за квартал работникам учреждения устанавливается в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

5.8. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждения применяют балльную оценку.

5.9. Размер стимулирующей выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

## 6. Условия оплаты труда руководителя учреждения и заместителей.

6.1. В соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется размер должностного оклада руководителя Учреждения, (приложение № 8 к настоящему Положению).

Заработная плата руководителя учреждения и заместителей включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений.

Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемого при определении размера должностного оклада руководителя учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждения

№ п/п	Учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
	1	2	3	4	5
1	Образовательные учреждения	2,6 – 3,0	2,1 – 2,5	1,8 – 2,0	1,5 – 1,7

Группа по оплате труда руководителя учреждения определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с приложениями 12 к настоящему Положению.

6.2. Руководитель учреждения имеют право на преподавательскую деятельность. Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

Нагрузка руководителю учреждения может быть увеличена в связи с производственной необходимостью по распоряжению Руководителя управления образования.

6.3. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения и заместителям устанавливаются в соответствии с подразделом 2 настоящего Положения в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

6.4. Размер персональных выплат руководителю учреждения и заместителям устанавливаются в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению в процентах к должностным окладам.

6.5. Выплаты стимулирующего характера.

6.5.1. Предельное количество должностных окладов руководителю учреждения, составляет не более 20 должностных окладов руководителя учреждения в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителю учреждения может направляться на стимулирование труда работников учреждения.

6.5.2. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляется ежемесячно с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной управлением образования администрации Нижнеингашского района (далее - рабочая группа).



6.5.3. Управление образования администрации Нижнеингашского района представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждения, являющуюся основанием для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения.

6.5.4. Руководитель учреждения имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

6.5.5. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы управление образования администрации Нижнеингашского района издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

6.5.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя учреждения и заместителей согласно приложению № 10 к настоящему Положению.

6.5.7. При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;
- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы за квартал руководителю учреждения их заместителей определяется согласно приложению №11 к настоящему Положению в процентах от должностного оклада.

6.5.8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителю учреждения и заместителям устанавливаются сроком на один квартал в процентах от должностного оклада.

6.5.9. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

6.5.10. Максимальный размер стимулирующих выплат руководителю за ведение учебной (педагогической) нагрузки устанавливается учредителем и прописывается в трудовом договоре.

6.5.11. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя после процедуры согласования с учредителем (управление образования).

6.5.12. Размер стимулирующих выплат заместителям руководителей устанавливается не выше размера стимулирующих выплат руководителя.

6.5.13. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается администрацией района в примерных положениях об оплате труда.

6.5.14. Руководителю учреждения и заместителям может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела 7 настоящего Положения.

6.5.15. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы с руководителями и заместителями учреждений, формируемой за счёт



всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается администрацией района в примерных положениях об оплате труда в кратности до 3,3.

6.5.16 Размеры должностных окладов заместителей устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностного оклада руководителя учреждения без учёта увеличения должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

## 7.Единоновременная материальная помощь

7.1. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

7.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждения оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

7.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 7.2 настоящего раздела.

7.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

## 8. Расходные обязательства

8.1 Оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с настоящим Положением и является расходным обязательством Нижнеингашского района.

## 9. Заключительные и переходные положения

9.1. Заработная плата в соответствии с системами оплаты труда, определенными настоящим Решением, устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Решением, с момента распространения на работников условий оплаты труда, установленных трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с настоящим Решением.

9.2 При переходе на систему оплаты труда, установленную настоящим Решением, обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по новым системам



оплаты труда в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.

9.3. Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя и заместителей учреждения и представления указанными лицами данной информации устанавливается администрацией района.

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы работников учреждения**

**1. Профессиональная квалификационная группа должностей  
работников образования**

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3621,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4053,0
2 квалификационный уровень		4498,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6255,0
	при наличии высшего профессионального образования	7120,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6547,0
	при наличии высшего профессионального образования	7456,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7171,0
	при наличии высшего профессионального образования	8168,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7847,0
	при наличии высшего профессионального образования	8942,0

<\*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3964,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5381,0 руб.

**2. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих»**



Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3813,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4231,0
2 квалификационный уровень	4650,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4650,0
2 квалификационный уровень	5109,0
3 квалификационный уровень	5608,0
4 квалификационный уровень	6742,0

### 3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	4498,0

### 4. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3275,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3813,0
2 квалификационный уровень	4650,0
3 квалификационный уровень	5109,0
4 квалификационный уровень	6154,0

### 5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	9302,0
2 квалификационный уровень	9999,0

-----  
<\*> Утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

### 6. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	9505,0
Специалист по охране труда	4943,0



**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы работников учреждений**

**1. Профессиональная квалификационная группа должностей  
работников образования**

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		3621,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3813,0<*>
2 квалификационный уровень		4231,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6255,0
	при наличии высшего профессионального образования	7120,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6547,0
	при наличии высшего профессионального образования	7456,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7171,0
	при наличии высшего профессионального образования	8168,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7847,0
	при наличии высшего профессионального образования	8942,0

<\*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4305,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5844,0 руб.

## 2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3813,0
2 квалификационный уровень	4023,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4231,0
2 квалификационный уровень	4650,0
3 квалификационный уровень	5109,0
4 квалификационный уровень	6448,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4650,0
2 квалификационный уровень	5109,0
3 квалификационный уровень	5608,0
4 квалификационный уровень	6742,0

## 3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	4231,0

## 4. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки



	заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3275,0
2 квалификационный уровень	3433,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3813,0
2 квалификационный уровень	4650,0
3 квалификационный уровень	5109,0
4 квалификационный уровень	6154,0

### 5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	9302,0
2 квалификационный уровень	9999,0
3 квалификационный уровень	10787,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	4650,0
3 квалификационный уровень	5109,0
4 квалификационный уровень	6448,0
5 квалификационный уровень	7283,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	7871,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8460,0
2 квалификационный уровень	9801,0
3 квалификационный уровень	10554,0

<\*> Утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н  
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников  
образования»

### 6. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	7871,0
Художественный руководитель	8057,0
Специалист по охране труда	4650,0
Специалист по охране труда 2-ой категории	5109,0
Специалист по охране труда 1-ой категории	5608,0



Приложение №2  
к Положению  
об оплате труда работников  
учреждения

Повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу), устанавливаемые для педагогических работников (ежегодный приказ)»

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента (%)
1	За наличие квалификационной категории: <ul style="list-style-type: none"><li>• высшей</li><li>• первой</li></ul>	25% 15%

Приложение № 3  
к Положению  
об оплате труда работников  
учреждения

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях,  
отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях,  
отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат **	Размер выплаты (%)*
1.	За работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) <*>	20%
2.	Руководителям учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	15%
3.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	20%
4.	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2-х часов)	30%
5.	Работникам учреждений (структурных подразделений), осуществляющих оздоровление и (или) отдых обучающихся, воспитанников за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	15%
6.	Водителям легковых автомобилей, автобусов за ненормированный рабочий день	25%
7.	Выплата за работу в сельской местности специалистам	25%
8.	За ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей, автобусов)	15%

\*- без учета повышающих коэффициентов.

<\*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для



детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

Виды и размеры  
персональных выплат за сложность, напряженность и особый режим  
работы работникам учреждения.

№ п/п	Виды персональных выплат	Размер к окладу выплаты (%)*
1.	За сложность, напряженность и особый режим работы:	
1.1.	Учителям и иным педагогическим работникам за проверку письменных работ во всех учреждениях (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии, географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	20%
	учителям русского языка и литературы	25%
	учителям начальных классов	20%
1.2.	за классное руководство, кураторство <****>	2700 руб.**
1.3.	за заведование элементами инфраструктуры:*****	
	кабинетами, лабораториями	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
1.4.	За обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях, эффективную и оперативную работу в специализированных учреждениях по ведению бухгалтерского учета	60%
1.5.	За результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы в учреждениях по обеспечению жизнедеятельности муниципальных образовательных учреждений	60%
1.6.	За работу по реализации программы подготовки лиц, желающих принять на воспитание в семью ребенка, оставшегося без попечительства	60%



	родителей	
1.7.	Шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
2.	За опыт работы в занимаемой должности ***	
2.1.	а) от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологи, искусствоведения****	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологи, искусствоведения ****	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Заслуженный», ****	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Народный» ****	20%
2.2.	б) от 5 лет до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологи, искусствоведения****	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологи, искусствоведения****	30%
	при наличии почетного звания начинающегося со слов «Заслуженный», ****	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слов «Народный» ****	30%
2.3.	г) свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологи, искусствоведения ****	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения, ****	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», ****	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ****	40%

3.	<p>Молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении).</p> <p>Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.</p>	20%
4.	Краевые выплаты воспитателям краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей *****	718,4 рубля
5.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам краевых государственных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы <*****>	
5.1.	в одном классе	5000 рублей
5.2.	в двух и более классах	10000 рублей

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).



<\*\*\*\*> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, (далее - образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2700,0 рубля в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 10.07.2015 N 26 "Об утверждении СанПиН 2.4.2.3286-15 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья".

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<\*\*\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<\*\*\*\*\*> Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

<\*\*\*\*\*> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение №5  
к положению  
об оплате труда работников  
МБОУ «Решотинская ОШ»

**Стимулирующие ежемесячные выплаты (выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работ; выплаты за качество выполненных работ) работникам учреждений  
Общобразовательные учреждения**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов *
		Наименование	Индикатор	
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Педагогические работники: учитель (за исключением начального общего образования)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Сопровождение исследовательской деятельности	Сопровождение проекта, отчет, план работы	2
			Участие обучающихся в конференциях разного уровня	Презентацию результатов на конференциях разного уровня наличие победителей и призеров
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектами, командами, творческими группами, методическими объединениями)	Постоянное участие в работе комиссий, подготовка отчетных документов	6
			Полнота и соответствие нормативным документам	100%
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы), в т.ч. через			





конструктора на портале ЕССО			
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Участие школьников в мероприятиях разного уровня	% учащихся от общего числа обучающихся: школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень	2 3 4 5 6
		Наличие призеров и победителей, документально подтвержденное призовое место: школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень	3 5 6 7 10
	Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, государственной итоговой аттестации по образовательной программе основного общего и среднего общего образования)	% учащихся, успешно написавших ККР, ВПР, ОГЭ, ЕГЭ и т.п.	10
Участие обучающихся в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ, направленных на повышение качества образования	Призовое место в конкурсе проектов и программ: школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень	2 3 4 5
		Наставничество	Методическое сопровождение: молодого специалиста обучающегося
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			

<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса</p>	<p>Распространение передового педагогического опыта</p>	<p>Проведение мастер-классов, открытых уроков и внеклассных мероприятий, публикации статей, РАОП на разных уровнях: школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень</p>	<p>2 3 4 5 6</p>
<p>Освоение инновационных технологий и применение их в практике работы с обучающимися</p>	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства</p>	<p>Участие в работе сетевых сообществ муниципалитета (сетевой класс, творческие группы, школы допонимания, предметно-методологические школы и т.д.)</p>	<p>5  Участие и победы в конкурсах разного уровня: школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень</p> <p>2 3 4 5</p>
<p>Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>Разработка и реализация основной адаптированной общеобразовательной программы обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в условиях инклюзивного образования</p>	<p>Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей</p>	<p>1 за программу</p>
<p>Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия</p>	<p>Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса</p>	<p>3</p>
<p>Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия</p>	<p>Коллективно обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, включенных: в общешкольные мероприятия; в мероприятиях районного уровня; в мероприятиях регионального уровня.</p>	<p>1 2 3</p>	

Активное участие педагогов в краеведческой и патриотической деятельности	Организация краеведческой работы	Исследовательская работа патриотической направленности, в т.ч. ОО, носящих имена Героев, создание и организация работы военно-патриотического клуба	Полноценные материалы школьного музея (публикация в СМИ)	2
			Проведение исследовательской работы по краеведению	2
Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет: выявления учащихся, подлежащих обучению; выявления семей, находящихся в социально-опасном положении	Исследовательская работа патриотической направленности, в т.ч. ОО, носящих имена Героев, создание и организация работы военно-патриотического клуба	Проведение на базе музея выставок, уроков и др. мероприятий	2
			Участие в краеведческих конкурсах разного уровня:	
			школьный уровень	2
			муниципальный уровень	3
			межмуниципальный уровень	4
			региональный уровень	4
всероссийский уровень.	5			
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью ИКТ	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Участие в конкурсах патриотической направленности: школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень	Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	6
			Ведение баз: КИАСУО	
			«Одаренные дети», «Навигатор» и др.	
			3 за одну базу (в зависимости от количества обучающихся)	
Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов,	10	



	Качественное выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций	Полполнение и обновление сайта, Госпаблики, ведение документации комиссий и т.п.	Занттересованных лиц (родителей, обществственности и др.)	Своевременность обновления сайтов и госпабликов, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, занттересованных лиц.	4														
	Итого				137														
Педагогическ не работники: учитель начальных классов	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Динамика качества обученности обучающихся	Повышение качества обученности (по итогам не менее двух оценочных периодов)	5														
					Индивидуальное сопровождение обучающихся, испытывающих трудности в обучении	Повышение успеваемости учащихся, испытывавших трудности в обучении	5												
							Проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д.	Мероприятие	2										
									Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов (очное участие)	на уровне учреждения	2								
											Муниципальные	3							
												Межмуниципальные	4						
													региональные	5					
														федеральные	6				
															класс (группа)	2			
																на уровне учреждения	4		
																	Муниципальные	6	
																		Межмуниципальные	7
																			региональные
федеральные	10																		
	Участие в конкурсе проектов	на уровне учреждения	2																
			Муниципальные	3															
				Межмуниципальные	4														

Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	Наличие проектных групп или творческих групп (наличие подтверждающих документов) (количество участников проектных и творческих групп - не менее 80% (от общего числа обучающихся)	региональные	5
		федеральные	6
Предоставление результатов обучающимся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)	Наличие победителей и призеров:	на уровне учреждения: очное	1
		муниципальные: очное	2
		региональные: дистанционное	2
		очное	4
		федеральные: дистанционное, очное	3
		на уровне учреждения: очное	6
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	на уровне учреждения: очное	1
		муниципальные: очное	2
		региональные: дистанционное	2
		очное	4
		федеральные: дистанционное, очное	3
		на уровне учреждения: очное	6
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения	Обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	5
		Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	5
Выплаты за качество выполняемых работ	Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	Призер	
		Муниципальные	2
		региональные	4
		федеральные	6
Выплаты за качество выполняемых работ	Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	Победитель:	
		Муниципальные	2
		региональные	4
		федеральные	6



	Обождение и тиражирование педагогического опыта	Наличие публикаций в изданиях	муниципальные региональные федеральные внутри учреждения муниципальные региональные федеральные внутри учреждения муниципальные региональные федеральные	4 6 8 2 4 6 8 2 4 6 10
	Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.)	10
	Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет: выявления учащихся, подлежащих обучению; выявления семей, находящихся в социально-опасном положении	Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	6
		<b>Итого</b>	<b>120</b>	<b>120</b>
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>  Сопровождение обучающихся в общеобразовательном процессе	Руководство психолого-медико-педагогическим консилиумом (ПМК)	Работа ПМК в соответствии с планом	5
		Работа школьной службы медиации	Проведение профилактической работы Поступило обращение и конфликт исчерпан	3 3
		Проведение мероприятий для родителей обучающихся	Проведение одного мероприятия	5



	Адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся либо их отсутствие	5
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	5
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	5
	Распространение передового педагогического опыта	Презентация результатов в форме статьи, выступления на форумах педагогов	5
		Проведение мастер-классов, открытых уроков и внеклассных мероприятий, публикации статей, РАОП на разных уровнях:	
	Освоение инновационных технологий и применение их в практике работы с детьми	школьный уровень	2
		муниципальный уровень	3
межмуниципальный уровень		4	
Участие в конкурсах профессионального мастерства	региональный уровень	5	
	всероссийский уровень	6	
Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие в работе сетевых сообществ муниципалитета (сетевой класс, творческие группы, школы дополнения, предметно-методологические школы и т.п.)	Участие и победы в конкурсах разного уровня:	
		школьный уровень	2
	муниципальный уровень	3	
	межмуниципальный уровень	4	
	региональный уровень	5	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса и	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	5

	процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Качественное проведение внеклассного школьного мероприятия с привлечением учащихся, родителей и общешкольной ответственности	По результатам рефлексии	5
Педагог Дополнительн ого образования, педагог- организатор, учитель физической культуры, преподаватель	Работа по реализации законодательства об образовании	Наставничество: молодых педагогов обучающихся	Методическое сопровождение молодого специалиста, помощь обучающемуся в освоении программы	3
		Организация работы с семьями и детьми, находящимися в социально-опасном положении	Положительная динамика, документально подтвержденная работа	5
		Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	Обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	5
<b>Итого</b>		Обследование микроучастка на предмет: выявления учащихся, подлежащих обучению; выявления семей, находящихся в социально-опасном положении	Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	<b>84</b>
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	5
Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности		Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	3

<p>ь ОБЖ, методист, инструктор по физическому воспитанию и др.</p>	<p>Взаимодействие с организациями</p>	<p>Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения</p>	<p>Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения</p>	<p>3</p>
	<p>Разработка плана гражданской обороны учреждения</p>	<p>Наличие плана</p>	<p>3</p>	<p>3</p>
<p>Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>Организация занятий по гражданской обороне</p>	<p>Проведение учений не менее 2 раз в год</p>	<p>5</p>	<p>5</p>
	<p>Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>Реализация индивидуальных программ обучения</p>	<p>1 за программу</p>	<p>3</p>
<p>Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>3</p>
	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>3</p>
<p><b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b></p>				
<p>Достижения обучающихся</p>	<p>Участие обучающихся и их достижения в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях, олимпиадах</p>	<p>% участвующих от общего числа обучающихся: школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень</p>	<p>Наличие призеров и победителей, документально подтвержденное призовое место: школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень</p>	<p>2 3 4 5 6</p>
<p>Организация деятельности детских объединений, организаций</p>	<p>Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ</p>	<p>За каждый проект, программе</p>	<p>5</p>	<p>5</p>
<p><b>Выплаты за качество выполняемых работ</b></p>				



Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Распространение передового педагогического опыта	Проведение мастер-классов, открытых уроков и внеклассных мероприятий, публикации статей, РАОП на разных уровнях: школьный уровень муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень	3 одну за базу (в зависимости от количества обучающихся)
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью ИКТ	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Участие в работе сетевых сообществ муниципалитета (сетевой класс, творческие группы, школы дополнения, предметно-методологические школы и т.п.)	3 одну за базу (в зависимости от количества обучающихся)

	Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.)	10
	Качественное выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций	Пополнение и обновление сайта, Гостаблики, ведение документальной комиссий и т.д.	Своевременность обновления сайтов и гостабликов, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц.	4
			<b>ИТОГО</b>	<b>89</b>
Заведующий библиотекой, библиотекарь, педагог - библиотекарь	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b> Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	80% Наличие программы развития	5 5
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b> Высокий уровень профессионального мастерства	Распространение передового опыта Освоение инновационных технологий и применение их в практике работы с детьми Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Проведение мастер-классов, внеклассных мероприятий, публикации статей, РАОП на разных уровнях: школьный уровень муниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень Создание медиа-центра Участие и победы в конкурсах разного уровня: школьный уровень муниципальный уровень	2 3 4 5 6 5 2 3







секретарь – машинистка, секретарь	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	5
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	5
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Создание и соблюдение в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	5
	<b>Итого</b>			<b>15</b>
Повар	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Отсутствие предписаний контролирурующих органов	0 Устранение предписаний в установленные сроки	5 3
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Соблюдение санитарных норм и правил при приготовлении и реализации готовых блюд	Отсутствие вспышек заболеваний	0	5
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление и подача блюд	Отсутствие жалоб, мотивированных отказов детей от приема пищи	0	5
	Качественное выполнение обязанностей, выходящих за рамки должностных инструкций	По поручению руководителя	Своевременность выполнения поручений, отсутствие замечаний руководителя	4
	<b>Итого</b>			<b>22</b>
Водитель, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	5

Здания, дворник, гардеробщик, сторож, подсобный рабочий, лаборант, уборщик служебных помещений, электрик	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Выполнение работ, выходящих за рамки должностной инструкции	5
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>		Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	5
	Соблюдение норм и правил при выполнении работ		Отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений	0		5
		Итого				20
Заведующий хозяйством	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда				5
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0			3
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества			3
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
Осуществление дополнительных работ		Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно			3
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>		Осуществление рационального расходования материалов		Экономия материальных средств		3
Выполнение работ		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов			5



	Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	5
	Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие недостач и неустановленного оборудования	3
	Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100%	5
<b>Итого</b>			<b>55</b>

### Дошкольные образовательные учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Баллы*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Ежедневное проведение закаливающих процедур, мероприятий, направленных на улучшение здоровья воспитанников	ДОУ ежедневно посещают не менее: 65% 66-70% 71-75% Более 75%	1 2 3 5
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, эффективность работы с родителями</b>				
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся		Участие воспитанников в мероприятиях разного уровня	% воспитанников от общего числа обучающихся: муниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень	3 4 5 6



		<p>Наличие призов и победителей, документально подтвержденное призовое место:</p> <p>Муниципальный уровень  межмуниципальный уровень  региональный уровень  всероссийский уровень</p>	<p>5 6 7 10</p>
<p>Вовлеченность родителей в деятельность группы и учреждения</p>	<p>Разработка и реализация проектов и программ, направленных на взаимодействие родителей и учреждения, информированность родителей посредством публичных сообщений</p>	<p>1 балл за каждый проект, программу</p>	<p>3</p>
<p>Обеспечение развития учреждения</p>	<p>Участие в грантах, гос. программах, организация благотворительных ярмарок</p>	<p>Организация и участие в мероприятиях по созданию безопасных и комфортных условий 2 балла за одно мероприятие</p>	<p>6</p>
<p>Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью</p>	<p>Разработка и реализация проектов и программ, направленных на повышение качества образования</p>	<p>Призовое место в конкурсе проектов и программ:  на уровне учреждения  муниципальный уровень  межмуниципальный уровень  региональный уровень</p>	<p>2 3 4 5</p>
	<p>Наставничество</p>	<p>Методическое сопровождение:  молодого специалиста  обучающегося</p>	<p>2 2 2</p>
<p><b>Выплаты за качество выполняемых работ</b></p>			

<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса</p>	<p>Распространение передового педагогического опыта</p>	<p>Проведение мастер-классов, открытых уроков и мероприятий внутри учреждения, публикации статей, РАОП на разных уровнях:  муниципальный уровень  межмуниципальный уровень  региональный уровень  всероссийский уровень</p>	<p>3 4 5 6</p>
<p>Сетевое взаимодействие</p>	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства</p>	<p>Осуществление преемственности детского сада и школы.  Взаимодействие с другими учреждениями (школа искусств, центр доп. образования, музей, библиотека, спортивная школа)</p>	<p>5</p>
<p>Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>Участие и победы в конкурсах разного уровня: муниципальный уровень  региональный уровень  всероссийский уровень</p>	<p>4 5 6</p>
<p>Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей</p>	<p>1 за программу</p>
	<p>Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса</p>	<p>3</p>

		Включенность в мероприятия	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных: - внутри учреждения ; - в мероприятия районного уровня ; - в мероприятия регионального уровня.	1 2 3
<b>Итого</b>				<b>126</b>
Старший воспитатель	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	5
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализации проектов и программ	издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	3
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	5
	Сохранение здоровья детей в учреждении	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	5
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	10



	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытие утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	5
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	5
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастера, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	5
	<b>Итого</b>			<b>43</b>
Младший воспитатель, помощник воспитателя	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закалывающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	5
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	5
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	5
	Участие в мероприятиях учреждения	проведение дня именинника, праздников для детей	постоянно	3
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	5
	<b>Итого</b>			<b>23</b>

Педагог-психолог	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Руководство психолого - медико педагогического консилиума (ПМК)	Работа ПМК в соответствии с планом	5
			Проведение мероприятий для родителей обучающихся	Проведение одного мероприятия		3
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программах, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	
			адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	5
				оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем		3
		<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
		Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом	наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей		5
		<b>Итого</b>				<b>33</b>
Педагогические работники:	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					

<p>педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог- организатор, учитель-логопед, учитель- дефектолог, методист, инструктор по физической культуре, тренер- преподаватель</p>	<p>Ведение профессиональной документации</p>	<p>Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам</p>	<p>100%</p>	<p>5</p>
	<p>Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей</p>	<p>праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.д.</p>	<p>наличие мероприятий</p>	<p>5</p>
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ</b>				
<p>Достижения детей</p>	<p>Участие воспитанников в мероприятиях разного уровня</p>	<p>% участвующих воспитанников от общего числа обучающихся: муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень</p>	<p>Наличие призеров и победителей, документально подтвержденное призовое место: муниципальный уровень межмуниципальный уровень региональный уровень всероссийский уровень</p>	<p>3 4 5 6 5 6 6 7 10</p>
<p>Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей</p>	<p>Подготовка концертных номеров, музыкальное сопровождение, открытые утренники, праздники и т.д.</p>	<p>наличие мероприятий</p>	<p>5 6 7 10</p>	<p>5</p>
<p>Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса</p>	<p>Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом</p>	<p>положительная динамика</p>	<p>5</p>	<p>5</p>
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				



<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса</p>	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности</p>	<p>внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов</p>	<p>3</p>
<p>Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью</p>	<p>Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества</p>	<p>отсутствие замечаний методического, административного учреждения, надзорных органов</p>	<p>5</p>
<p>Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью</p>	<p>разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ</p>	<p>наличие лицензированной программы призовое место в конкурсе проектов и программ издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы</p>	<p>5 5 5</p>
<p><b>Итого</b></p>			<p><b>61</b></p>
<p><b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b></p>	<p>Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов</p>	<p>наличие предписаний контролирующих органов</p>	<p>отсутствие предписаний устранение предписаний в установленные сроки</p> <p>5 3</p>
<p><b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b></p>	<p>Снижение уровня заболеваемости детей</p> <p>Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно циклическому меню</p>	<p>уровень заболеваемости детей отсутствие замечаний надзорных органов</p>	<p>отсутствие вспышек заболеваний</p> <p>0</p> <p>5</p>

Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	3
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие замечаний администрации учреждения	3
Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки, приготовления пищи	0	5
<b>Итого</b>			
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно - разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц 10 часов в месяц 15 часов в месяц	3 5 10
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирурующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирурующих органов	отсутствие предписаний устранение предписаний в установленные сроки	5 3
Проведение праздников для детей	участие в мероприятиях учреждения		5
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	3 3
Заведующий хозяйством, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплектованию обслуживанию и ремонту зданий, дворник, рабочий по стирке и ремонту одежды, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, мойщик посуды, гардеробщик			



## Образовательные учреждения Дополнительного образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов*	
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	
Руководитель структурного подразделения (начальник отдела, начальник лагеря), заведующий филиалом	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Стабильность коллектива сотрудников	соотношение уволившихся к численности сотрудников	от 0% 2%	3
			структурного подразделения	5%	2
		Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	доля молодых специалистов от общего числа сотрудников отдела	от 20 40%	3
				свыше 40%	5
				количество публикаций в социальных сетях	3 шт. более 4 шт.
		Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	более чем на 5%	3
				Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	90-100%
		Выплаты за качество выполняемых работ	степень участия	призер	5
				участник	3
		Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	наличие дополнительного ресурса	за каждый привлеченный ресурс	3, но не более 10 в квартал
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Методист					



Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1 программа; более 1 программы	1 3
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Полнота реализации программы деятельности учреждения	выполнение плана методической работы	100% от запланированного в квартал	3
Непрерывное собственное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе;	участник	1 2 3
	краевого уровня;		
	межрегионального уровня		
	победа в профессиональном конкурсе;	победитель	2 3 2
	краевого, межрегионального уровня		
	участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	сертификат, свидетельство	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Разработка проектов, методических материалов	наличие собственных проектов, проектов, методических материалов	1 более 1	2 4
	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ	1 более 1	2 4
Описание педагогического опыта	выступление на конференциях, семинарах	краевой уровень	4
	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал более 1 раза в квартал	2 3
Организация повышения профессионального мастерства педагогов		краевой российский	2
		краевой российский	2
Предьявление образовательных практик	уровень предьявления образовательных практик	краевой российский	2
		краевой российский	2
<b>Итого</b>			<b>40</b>

Педагог Дополнительного образования, старший педагог	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>	стабильный состав объединения по годам обучения	отсутствие отчисленных учащихся в течение квартала	1
Сохранность количества потребителей государственных и муниципальных услуг Дополнительного образования	полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования в ЕИС Навигатор (ведение журнала, работа с карточками программы, зачисление/отчисление обучающихся)	отсутствие замечаний к документам в отчетный период	3	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>	уровень учреждения	доклад, выступление, публикация, презентация	1	
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	краевой уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	2	
Непрерывное профессиональное образование	межрегиональный, российский уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	3	
	участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня; межрегионального уровня; российского уровня	сертификат участника	1 2 3	
	победа в профессиональном конкурсе: краевого уровня; межрегионального уровня; российского уровня	диплом победителя	3 4 5	
	участие в конкурсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельство	1	

	Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей находящихся на учете в ОВД	за каждого обучающегося	1, но не более 5
	Организация деятельности с родителями обучающихся	проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	не менее 1 мероприятия в квартал	1 за каждое, не более 5
	Осуществление дополнительных видов работ	участие в проведении муниципальных и краевых массовых мероприятий	выполнение плана мероприятий	1 за каждое массовое мероприятие, но не более 5
	Результативность участия в конкурсах и мероприятиях	достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях: краевого уровня	наличие призового места	1
межрегионального уровня				
российского уровня			3	
отсутствие несчастных случаев		нет случаев при работе с детским активом	2	
Итого				40
Педагог-организатор	Выполнение государственного задания	количество потребителей государственных услуг мероприятий	100% соответствие показателям государственного задания	1
Выполнение государственного задания				



	степень ответственности при организации и проведении массового мероприятия	руководит организацией и проведением мероприятия	1 за одно заочное мероприятие; 2 за одно очное мероприятие
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	на уровне учреждения	доклад, выступление, публикация, презентация	1
	краевой уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	2
	межрегиональный, российский уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	3
Непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе:	сертификат участника	
	краевого уровня;		1
	межрегионального уровня;		2
российского уровня			3
	победа в профессиональном конкурсе:	диплом победителя	
	краевого уровня;		3
	межрегионального уровня;		4
	российского уровня		5
	участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельство	1
Выполнение технических условий массового мероприятия	полнота использования финансовых средств на приобретение мероприятия	90-100%	1
	соблюдение сроков, соответствие требованиям бухгалтерии	сдача финансового отчета о проведении массового мероприятия без замечаний	2
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			

	Результаты обучающихся	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях: краевого уровня; межрегионального уровня; российского уровня	наличие призового места	1 за призёра; 2 за призёра; 3 за призёра
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	отсутствие несчастных случаев	нет случаев при работе с детским активом	2
	<b>Итого</b>			<b>40</b>
Педагог-психолог	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	руководство ПМПк	работа ПМПк в соответствии с планом	5
		проведение мероприятий для родителей воспитанников	проведение одного мероприятия	5
		<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	5	
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	5	
		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	5	
	адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтов ситуаций среди обучающихся, воспитанников	5	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				

	<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников</p>	<p>организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников</p>	<p>отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года</p>	<p>5</p>
<p>Делопроизводитель</p>	<p><b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b></p>	<p>Итого</p>	<p>35</p>	<p>5</p>
<p>Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актами</p>	<p>выполнение требований по срокам и порядку хранения документов</p> <p>выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных</p> <p>предоставление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и внебюджетные фонды</p> <p>соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников</p> <p>внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота</p>	<p>отсутствие замечаний</p> <p>наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний</p> <p>отсутствие замечаний</p> <p>отсутствие замечаний</p> <p>отсутствие замечаний</p> <p>отсутствие замечаний</p> <p>отсутствие замечаний</p>	<p>5</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>5</p>	
<p><b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b></p>	<p>Оперативность выполняемой работы 30%</p>	<p>качественное исполнение документов в установленные сроки</p>	<p>отсутствие замечаний</p>	<p>3</p>
<p><b>Выплаты за качество выполняемых работ</b></p>	<p>Коммуникативная культура</p>	<p>выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения</p>	<p>отсутствие замечаний</p>	<p>3</p>
<p>Итого</p>				<p>29</p>
<p>Рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сторож,</p>	<p><b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b></p>	<p>Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности</p>	<p>соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности</p>	<p>5</p>



Дворник, уборщик производственных помещений	учреждения	отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций	отсутствие протоколов	5
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Отсутствие дополнительных видов работ	выполнение поручений-разгрузочных работ вручную	временные затраты со 100% сохранностью транспортируемого имущества: 1 часа, 2 часов, свыше 2 часов	2 3 5	
	проведение мелких ремонтных работ в учреждении, оборудовании	временные затраты со 100% сохранностью транспортируемого имущества: 1 часа, 2 часов, свыше 2 часов	2 3 5	
	благоустройство территории	наличие элементов ландшафтного дизайна в помещениях и на территории учреждения	5	
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Коммуникативная культура	умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками посетителями учреждения	отсутствие жалоб	3
<b>Итого</b>				<b>38</b>